



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
INSTITUTO FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Campus Vitória

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

ID	Tipo de serviço (A)	Valor proposto por empregado (B)	Qtd de postos (C)	Total (D)
I	Auxiliar de Serviços Gerais – 20% - 40 h semanais	R\$ 5.668,46	22	R\$ 124.706,12
II	Auxiliar de Serviços Gerais – Banheirista – 40% - 40 h semanais	R\$ 6.344,66	8	R\$ 50.757,28
III	Encarregado – 40 h semanais	R\$ 6.337,40	1	R\$ 6.337,40
IV	Jardineiro – 40 hs	R\$ 5.072,25	3	R\$ 15.216,75
SUBTOTAL			34	R\$ 197.017,55

QUADRO DEMONSTRATIVO – VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

	Descrição	Valor (R\$)
A	Valor mensal do serviço	R\$ 197.017,55
B	Número de meses do contrato	24
C	Valor global da proposta (valor mensal x nº meses do contrato – 24)	R\$ 4.728.421,20

ATENÇÃO:

As definições dos postos e respectivos quantitativos constituem parâmetros estabelecidos pela Administração como **MÍNIMOS NECESSÁRIOS** para a execução dos serviços de limpeza e conservação desejados, tendo em vista as particularidades do campus. Não será facultado à Contratada a substituição dos postos de trabalho por soluções que, teoricamente, aumentem a produtividade.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
INSTITUTO FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Campus Vitória

ATENÇÃO:

AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS – 40HS

MEMÓRIA DE CÁLCULO

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1 Composição da Remuneração			
A	Salário Base	Data base – 01/01/2026	R\$ 1.682,70
Salário normativo da categoria profissional. Foi adotada a Convenção Coletiva de Trabalho 2025/2026 do SINDILIMPE-ES (ES000055/2025) e Termo Aditivo à Convenção Coletiva de Trabalho 2026/2026 (ES000026/2026).			
B	Intervalo Intrajornada		
Não há previsão neste contrato			
C	Adicional Insalubridade	20%	R\$ 324,20
Conforme previsto na CLÁUSULA DÉCIMA - PAGAMENTO DA INSALUBRIDADE da CCT da categoria sindical, o adicional de insalubridade é calculado sobre o salário mínimo.			
D	Adicional Noturno		
Não há previsão neste contrato			
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
Não há previsão neste contrato			
F	Horas Extras 100%	0,5	R\$ 10,03
Conforme previsto na CLÁUSULA OITAVA - TRABALHO EXTRAORDINÁRIO com acréscimo de 100% para as atividades em domingos e feriados. Para efeito de cálculo das horas extraordinárias prestadas será levado em consideração o valor do salário do empregado dividido por 200 horas mensais (40 horas semanais).			
Total de Remuneração			R\$ 2.016,93

SOMENTE AS CÉLULAS EM AZUL PODEM SER EDITADAS COM OS VALORES DE CADA LICITANTE. AS DEMAIS CÉLULAS, BEM COMO AS FÓRMULAS, NÃO DEVEM SER ALTERADAS (EXCETO EM CASOS DE UTILIZAÇÃO DE CONVENÇÃO COLETIVA DIVERGENTE. NESTE CASO TODAS AS MEMÓRIAS DE CÁLCULO DEVERÃO SER EXPLICITADAS NAS CÉLULAS, COM DESCRITIVOS DETALHADOS. ALÉM DISSO, A LICITANTE DEVE OFERECER AS DEVIDAS JUSTIFICATIVAS PARA UTILIZAÇÃO DA REFERIDA CCT PARA ANÁLISES E DILIGÊNCIAS DA CONTRATANTE).

Módulo 2: Encargos e benefícios anuais, mensais e diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	%	Valor R\$
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 168,08
O 13º salário equivale ao valor total de 1 (um) salário base. Como a planilha de custos é calculada mensalmente, provisiona-se 1/12 (um doze avos) deste valor. 1 / 12 = 8,33%      8,33% x Célula D26			
B	Férias	8,33%	R\$ 168,08
As férias equivale ao valor total de 1 (um) salário base. Como a planilha de custos é calculada mensalmente, provisiona-se 1/12 (um doze avos) deste valor. 1 / 12 = 8,33%      8,33% x Célula D26 <b>Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável (IN nº 07 de 20/09/2018) e será excluída.</b>			
C	Adicional de Férias	2,78%	R\$ 56,03
O adicional de férias equivale a 1/3 (um terço) do valor de de 1 (um) salário base. Como a planilha de custos é calculada mensalmente, provisiona-se 1/12 (um doze avos) deste valor. (1 / 3) / 12 = 2,78%      2,78% x Célula D26 Nota 1: O Módulo 2 refere-se aos encargos e benefícios anuais, mensais e diários. Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes aos seus itens. Nota 2: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 107 da Lei nº 14.133 de 01 de abril de 2021, a rubrica “férias” tem como objetivo principal suprir a necessidade da indenização das férias.			
TOTAL			R\$ 392,18

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	R\$
A	INSS	20,00%	R\$ 481,82
O percentual do INSS se dá conforme Art. 195, I, “a”, CF/88; art. 22, I, Lei 8.212/91 . Esse valor incide sobre o módulo 1 e o submódulo 2.1 20,00% x (Célula D26+ Célula D40)			
B	Salário educação	2,50%	R\$ 60,23
O percentual do Salário Educação se dá conforme conforme Art. 212, §5º, CF/88; Lei 9.766/98; Decreto 6.003/2006. Esse valor incide sobre o módulo 1 e o submódulo 2.1 2,50% x (Célula D26+ Célula D40)			
C	Seguro acidente do trabalho - SAT (aliquota em função do FAP-encaminhar documento que comprove a aliquota)	3,00%	R\$ 72,27
O SAT depende do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. Para essa estimativa considerou-se o valor maior, de 3%, para que possibilite a participação do maior número de empresas possíveis. <b>A licitante deverá informar o seu respectivo valor.</b> Esse valor incide sobre o módulo 1 e o submódulo 2.1 Célula C47 x (Célula D24+ Célula D37)			
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 36,14
O percentual do SESC OU Sesi se dá conforme Art. 30, Lei 8.036/90, c/c art. 1º, Lei 8.154/90; Decreto-Lei 2.318/86. Esse valor incide sobre o módulo 1 e o submódulo 2.1 1,50% x (Célula D26+ Célula D40)			
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 24,09
O percentual do SENAI OU SENAC se dá conforme Decreto-Lei 2.318/86 c/c o art. 1º, Lei 8.154/90. Esse valor incide sobre o módulo 1 e o submódulo 2.1 1,00% x (Célula D24+ Célula D37)			
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 14,45
O percentual do SEBRAE se dá conforme Art. 8º, §3º, Lei 8.029/90. Esse valor incide sobre o módulo 1 e o submódulo 2.1 0,60% x (Célula D26+ Célula D40)			
G	INCRA	0,20%	R\$ 4,82
O percentual do INCRA se dá conforme Lei 2.613/55; art. 1º, I, Decreto-Lei. Esse valor incide sobre o módulo 1 e o submódulo 2.1 0,20% x (Célula D24+ Célula D37)			
H	FGTS	8,00%	R\$ 192,73
O percentual do FGTS se dá conforme Art. 7º, III, CF/88 c/c o art. 15, Lei 8.036/90. Esse valor incide sobre o módulo 1 e o submódulo 2.1 8,00% x (Célula D26+ Célula D40)			

TOTAL		36,80%	R\$ 886,55
-------	--	--------	------------

2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		R\$ 123,44
A ser concedido ao trabalhador, permitindo desconto sobre salário previsto na CLT. Valor total do vale transporte (C77) - valor total descontado (C81). <b>Vale Transporte não utilizado no mês será glosado da NF.</b>			
Valor concedido	Quantidade de vale transporte por dia (ida e volta)	2	
	Dias úteis do mês	22	
	Valor da tarifa de ônibus (sistema Transcol)	R\$ 5,10	
	Valor total do Vale Transporte (R\$ Tarifa x Qtde por dia x Dias úteis no mês)	R\$ 224,40	
Valor descontado	Salário base	R\$ 1.682,70	
	6% do salário base	R\$ 100,96	
	Valor total descontado	R\$ 100,96	
B	Auxílio-Alimentação		R\$ 506,76
CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - TICKET ALIMENTAÇÃO/REFEIÇÃO, da CCT. Conforme parágrafo segundo desta cláusula, será permitido o desconto de 3,5% sobre o valor do benefício concedido.		Ticket diário	R\$ 23,87
Auxílio Alimentação não utilizado no mês será glosado da NF.		Desconto	R\$ 18,38
C	Plano de Assistência Médica		R\$ 110,17
CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - PLANO DE ASSISTÊNCIA MÉDICA, da CCT.			
D	Seguro de Vida		R\$ 5,00
CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - SEGURO DE VIDA, da CCT.			
E	IDESBRE		R\$ 8,40
CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - BENEFÍCIO SOCIAL E AMPARO A FAMÍLIA- IDESBRE, da CCT.			
H	Assistência Odontológica		R\$ 11,03
CLÁUSULA VIGÉSIMA - ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA			
H	IDESEACES		R\$ 2,62
CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - BENEFÍCIO SOCIAL PATRONAL, da CCT.			
H	Outros (especificar)		
TOTAL		R\$	767,42

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 392,18
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 886,55
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 767,42
TOTAL		R\$ 2.046,15

Módulo 3 - Provisão para Rescisão (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)		
3	Provisão para Rescisão	Valor R\$
A	Aviso Prévio Indenizado	R\$ 8,40

Conforme Art. 487, §1º, CLT, c/c art. 7º, XXI, CF/88.  
Aviso Prévio Indenizado.  
Trata-se de valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT. De acordo com levantamento efetuado nos contratos do STF, cerca de 5% do pessoal é demitido pelo empregador, antes do término do contrato de trabalho. Assim a provisão necessária será somente para estes empregados, pois os demais receberão o aviso prévio trabalhado quando findar o contrato. Logo a provisão representa: ((1/12)x 0,05) x 100 = 0,42 %.

Em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,04% (10% do item, referente à 03 dias a mais que o empregado tem direito por ano trabalhado) a cada ano de prorrogação, a ser alterado por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme ditames da Lei 12.506/2011 (Nota Técnica nº 652/2017-MP).

Percentual 0,42%

B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	R\$ 0,67
---	--	----------

Conforme Art. 15 da Lei 8.036/90, Súmula 305/TSJ  
A incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado pode ser extraída da interpretação do art. 15 da Lei 8.036/1990, que determina a contribuição mensal, a cargo do empregador, para o FGTS, correspondente a 8% da remuneração paga ou devida ao trabalhador no mês anterior: Remuneração, aqui, nos termos definidos nos arts. 457 e 458, da CLT, ou seja, inclui o salário básico e demais parcelas recebidas pelo empregado a propósito dos serviços prestados. (8%\*0,42%\*remuneração)

C	Multa do FGTS	R\$ 40,34
---	---------------	-----------

Conforme Art. 18, §1º, Lei 8.036/90; Lei 8.212/91.  
[(0,42% x 40% ) x 8,00%] x 100 = 2%

Percentual 2,00%

D	Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 39,13
---	-------------------------	-----------

Conforme Art. 487 e 488, CLT, c/c art. 7º, XXI, CF/88.  
O item 'Aviso Prévio Trabalhado' (inciso XXI do art. 7º da Constituição Federal e art. 487 da CLT), corresponde ao valor repassado para pagar o funcionário enquanto este não trabalha.  
Apesar de não haver lei complementar para disciplinar essa matéria, a doutrina e a jurisprudência aconselham que o funcionário seja avisado de sua dispensa e, a partir de então, ele passa a receber seu último salário referente a 30 dias de serviço, dos quais 7 ele tem direito a ausentar-se do trabalho para ter tempo de procurar por outro emprego ou, se preferir, trabalhar 2 horas a menos por dia durante o período de 30 dias. Neste tempo em que o empregado não presta serviço, a Contratada terá de pagar, ao mesmo tempo, o funcionário que está saindo mais aquele que está entrando no posto e, por isso, há de constar esse item da planilha de custos.  
[(100% / 30) x 7]/ 12 = 1,94%  
Onde:  
100% = salário integral  
30 = número de dias no mês  
7 = número de dias de aviso prévio a que o empregado tem direito de se ausentar  
12 = número de meses no ano

Percentual 1,94%

Em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação (10% do item, referente à 03 dias a mais que o empregado tem direito a cada ano trabalhado) a ser alterado por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme ditames da Lei 12.506/2011 (Acórdão 1186/2017-Plenário-TCU).

E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 14,40
---	--	-----------

Por força do art 15, c/c o art, 18 da Lei 8.036/90 e do art. 214 do regulamento da previdência social. Conforme a Alínea 3.E, previsto no Anexo VII-D na IN SEGES/MPDG nº 5/2017, deverá haver incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado.

F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 40,34
Conforme Art. 18, §1º, Lei 8.036/90; Lei 8.212/91. [(0,42% x 40% ) x 8,00%] x 100 = 2%		
Percentual		2,00%
TOTAL		R\$ 143,28

Módulo 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. **(Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)**

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)		
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Valor R\$
A	Substituto na cobertura de Férias	R\$ 242,01

Conforme Arts. 129-153, CLT; c/c Art. 7º, XVII, CF/88.  
Conforme modelo de planilha de formação de preços disponibilizada pelo governo federal, "Na jornada 44h computa-se somente a reposição no dias úteis, portanto, 69,04% da ausência total". Dessa forma, deverá ser considerado 69,04% de dias no mês de férias. 69,04% x 30 dias = 20,71 dias úteis computados.

Custos totais do funcionário (Módulo 01 + Módulo 02 + Módulo 03)	R\$	4.206,37
Custos diários do funcionário (Custos totais do funcionário / 30)	R\$	140,21
Quantidade de dias úteis efetivamente computados por ano		20,71
Custo do Substituto na cobertura de férias (anual)	R\$	2.904,12
Custo do Substituto na cobertura de férias (mensal)	R\$	242,01
Percentual deste valor em relação ao salário base Será utilizado em caso de repactuação		12,00%

B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	R\$ 9,68
---	---	----------

Conforme Art. 473, CLT.  
O valor estimado trata-se de uma média das propostas anexadas ao processo na fase de cotação, sendo preços praticados em outros contratos semelhantes da administração. Se trata de cálculo por estimativa de probabilidade de ocorrência, sendo específico para cada empresa.

Percentual deste valor em relação ao salário base Será utilizado em caso de repactuação	0,48%
--	-------

C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	R\$ 0,56
---	--	----------

Conforme Art. 473, III, CLT; c/c art. 7º, XIX e art. 10, §1º, II, ADCT. CF/88.  
O valor estimado trata-se de uma média das propostas anexadas ao processo na fase de cotação, sendo preços praticados em outros contratos semelhantes da administração. Se trata de cálculo por estimativa de probabilidade de ocorrência, sendo específico para cada empresa.

Percentual deste valor em relação ao salário base Será utilizado em caso de repactuação	0,03%
--	-------

D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	R\$ 5,24
---	--	----------

Conforme Arts. 19-23 e 60, Lei 8.213/91, c/c art. 75, RPS.  
O valor estimado trata-se de uma média das propostas anexadas ao processo na fase de cotação, sendo preços praticados em outros contratos semelhantes da administração. Se trata de cálculo por estimativa de probabilidade de ocorrência, sendo específico para cada empresa.

Percentual deste valor em relação ao salário base Será utilizado em caso de repactuação	0,26%
--	-------

E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	R\$ 5,00	R\$ 1,49
---	--	----------	----------

Conforme previsto no Art. 7º, XVIII da CF/88 c/c o Art. 392 e 392-A da CLT.  
O valor estimado trata-se de uma média das propostas anexadas ao processo na fase de cotação, sendo preços praticados em outros contratos semelhantes da administração. Se trata de cálculo por estimativa de probabilidade de ocorrência, sendo específico para cada empresa.

Percentual deste valor em relação ao salário base Será utilizado em caso de repactuação	0,07%
--	-------

F	Substituto na cobertura de Outras ausências (doença ou especificar)	R\$ 0,00
---	---	----------

O valor estimado trata-se de uma média das propostas anexadas ao processo na fase de cotação, sendo preços praticados em outros contratos semelhantes da administração. Se trata de cálculo por estimativa de probabilidade de ocorrência, sendo específico para cada empresa.

Percentual deste valor em relação ao salário base Será utilizado em caso de repactuação	0,00%
--	-------

TOTAL	R\$ 258,99
-------	------------

Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)		
4.2	Substituto na Intrajornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	R\$ 0,00

Não há previsão neste cargo

TOTAL	R\$ 0,00
-------	----------

ro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 258,99
4.2	Substituto na Intrajornada	R\$ 0,00
TOTAL		R\$ 258,99

Módulo 5: INSUMOS DIVERSOS		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 2,34

O valor estimado trata-se de uma pesquisa de mercado dos itens que compõem o uniforme conforme Termo de Referência. Considera-se todas as peças necessárias para a composição do conjunto, bem como a quantidade de conjuntos prevista para cada colaborador. O valor é mensal por funcionário.

B	Equipamentos de proteção individual (EPI's)	R\$ 16,92
---	---	-----------

O valor estimado trata-se de uma pesquisa de mercado dos itens e quantidades previstos no Termo de Referência. O valor é mensal por funcionário.

C	Equipamentos	R\$ 35,44
---	--------------	-----------

O valor estimado trata-se de uma pesquisa de mercado dos itens e quantidades previstos no Termo de Referência, considerando a depreciação do equipamento. O valor é mensal por funcionário.

D	Consumíveis	R\$ 427,86
---	-------------	------------

O valor estimado trata-se de uma pesquisa de mercado dos itens e quantidades previstos no Termo de Referência, considerando as trocas das ferramentas. O valor é mensal por funcionário.



TOTAL	R\$ 482,56
-------	------------

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor
A	Custos Indiretos	2,20%	R\$ 108,85

Despesas operacionais e administrativas dos contratado para a execução dos serviços.  
A estimativa trata-se de uma médias das propostas anexadas ao processo na fase de cotação.  
O percentual incide sobre o somatório dos módulos 1, 2, 3, 4 e 5.

B	Lucro	2,40%	R\$ 121,36
---	-------	-------	------------

Ganho obtido pelo contratado em virtude dos serviços prestados.  
A estimativa trata-se de uma médias das propostas anexadas ao processo na fase de cotação.  
O percentual incide sobre o somatório dos módulos 1, 2, 3, 4, 5 e custos indiretos.

C	Tributos	8,65%	R\$ 490,32
---	----------	-------	------------

Tributos que tenham relação com a prestação dos serviços. Vedados pela Súmula 254 (TCU) a inclusão do IRPJ e da CSLL.  
Tributos federais (PIS,COFINS) + Tributos estaduais (não previstos neste contrato) + Tributos Municipais (ISS)

Índice de cálculo		91,35%	
Este índice é utilizado para calcular o valor correto dos tributos a serem pagos pela empresa			
100% - Tributos			
REGIME TRIBUTÁRIO: (escreva ao lado)		LUCRO PRESUMIDO	
C.1 - Tributos Federais			
PIS		0,65%	R\$ 36,84
COFINS		3,00%	R\$ 170,05

A licitante deverá informar o seu regime de tributação em sua planilha de proposta no certame licitatório.  
Para o cálculo dos valores de cada tributo tem-se:  
[ (Módulo 01 + Módulo 02 + Módulo 03 + Módulo 04 + Módulo 05 + Custos Indiretos + Lucro) / Índice de cálculo ] x % do tributo

C.2 - Tributos Estaduais			
	Especificar caso haja		R\$ 0,00

Não há previsão nesta estimativa

C.3 - Tributos Municipais			
	ISS (5% no município de Vitória)	5,00%	R\$ 283,42

Considera-se o valor do ISS para o município de Vitória, local da prestação dos serviços.

	Outros/Especificar		R\$ 0,00
--	--------------------	--	----------

Não há previsão nesta estimativa

TOTAL		R\$ 720,54
-------	--	------------

2 - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução Contratual (valor por empregado)		Valor
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.016,93
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.046,15
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 143,28
D	Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$ 258,99
E	Módulo 5 - Insumos e equipamentos	R\$ 482,56
Subtotal (A+B+C+D+E)		R\$ 4.947,92
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 720,54
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 5.668,46



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
INSTITUTO FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Campus Vitória

ATENÇÃO:

AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS – BANHEIRISTA – 40HS

MEMÓRIA DE CÁLCULO

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração		
A	Salário Base	Data base – 01/01/2026	R\$ 1.682,70
Salário normativo da categoria profissional. Foi adotada a Convenção Coletiva de Trabalho 2025/2026 do SINDILIMPE-ES (ES000055/2025) e Termo Aditivo à Convenção Coletiva de Trabalho 2026/2026 (ES000026/2026).			
B	Intervalo Intrajornada		
Não há previsão neste contrato			
C	Adicional Insalubridade	40%	R\$ 648,40
Conforme previsto na CLÁUSULA DÉCIMA - PAGAMENTO DA INSALUBRIDADE da CCT da categoria sindical, o adicional de insalubridade é calculado sobre o salário mínimo.			
D	Adicional Noturno		
Não há previsão neste contrato			
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
Não há previsão neste contrato			
F	Horas Extras 100%	0,5	R\$ 11,66
Conforme previsto na CLÁUSULA OITAVA - TRABALHO EXTRAORDINÁRIO com acréscimo de 100% para as atividades em domingos e feriados. Para efeito de cálculo das horas extraordinárias prestadas será levado em consideração o valor do salário do empregado dividido por 200 horas mensais (40 horas semanais).			
Total de Remuneração			R\$ 2.342,76

SOMENTE AS CÉLULAS EM AZUL PODEM SER EDITADAS COM OS VALORES DE CADA LICITANTE. AS DEMAIS CÉLULAS, BEM COMO AS FÓRMULAS, NÃO DEVEM SER ALTERADAS (EXCETO EM CASOS DE UTILIZAÇÃO DE CONVENÇÃO COLETIVA DIVERGENTE. NESTE CASO TODAS AS MEMÓRIAS DE CÁLCULO DEVERÃO SER EXPLICITADAS NAS CÉLULAS, COM DESCRITIVOS DETALHADOS. ALÉM DISSO, A LICITANTE DEVE OFERECER AS DEVIDAS JUSTIFICATIVAS PARA UTILIZAÇÃO DA REFERIDA CCT PARA ANÁLISES E DILIGÊNCIAS DA CONTRATANTE).

Módulo 2: Encargos e benefícios anuais, mensais e diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	%	Valor R\$
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 195,23
O 13º salário equivale ao valor total de 1 (um) salário base. Como a planilha de custos é calculada mensalmente, provisiona-se 1/12 (um doze avos) deste valor. 1 / 12 = 8,33%      8,33% x Célula D26			
B	Férias	8,33%	R\$ 195,23
As férias equivale ao valor total de 1 (um) salário base. Como a planilha de custos é calculada mensalmente, provisiona-se 1/12 (um doze avos) deste valor. 1 / 12 = 8,33%      8,33% x Célula D26 <b>Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável (IN nº 07 de 20/09/2018) e será excluída.</b>			
C	Adicional de Férias	2,78%	R\$ 65,08
O adicional de férias equivale a 1/3 (um terço) do valor de de 1 (um) salário base. Como a planilha de custos é calculada mensalmente, provisiona-se 1/12 (um doze avos) deste valor. (1 / 3) / 12 = 2,78%      2,78% x Célula D26 Nota 1: O Módulo 2 refere-se aos encargos e benefícios anuais, mensais e diários. Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes aos seus itens. Nota 2: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 107 da Lei nº 14.133 de 01 de abril de 2021, a rubrica “férias” tem como objetivo principal suprir a necessidade da indenização das férias.			
TOTAL			R\$ 455,54

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	R\$
A	INSS	20,00%	R\$ 559,66
O percentual do INSS se dá conforme Art. 195, I, “a”, CF/88; art. 22, I, Lei 8.121/91 . Esse valor incide sobre o módulo 1 e o submódulo 2.1 20,00% x (Célula D26+ Célula D40)			
B	Salário educação	2,50%	R\$ 69,96
O percentual do Salário Educação se dá conforme conforme Art. 212, §5º, CF/88; Lei 9.766/98; Decreto 6.003/2006. Esse valor incide sobre o módulo 1 e o submódulo 2.1 2,50% x (Célula D26+ Célula D40)			
C	Seguro acidente do trabalho - SAT <b>(alíquota em função do FAP-encaminhar documento que comprove a alíquota)</b>	3,00%	R\$ 83,95
O SAT depende do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. Para essa estimativa considerou-se o valor maior, de 3%, para que possibilite a participação do maior número de empresas possíveis. <b>A licitante deverá informar o seu respectivo valor.</b> Esse valor incide sobre o módulo 1 e o submódulo 2.1			
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 41,97
O percentual do SESC OU Sesi se dá conforme Art. 30, Lei 8.036/90, c/c art. 1º, Lei 8.154/90; Decreto-Lei 2.318/86. Esse valor incide sobre o módulo 1 e o submódulo 2.1 1,50% x (Célula D26+ Célula D40)			
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 27,98
O percentual do SENAI OU SENAC se dá conforme Decreto-Lei 2.318/86 c/c o art. 1º, Lei 8.154/90. Esse valor incide sobre o módulo 1 e o submódulo 2.1 1,00% x (Célula D24+ Célula D37)			
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 16,79
O percentual do SEBRAE se dá conforme Art. 8º, §3º, Lei 8.029/90. Esse valor incide sobre o módulo 1 e o submódulo 2.1 0,60% x (Célula D26+ Célula D40)			
G	INCRA	0,20%	R\$ 5,60
O percentual do INCRA se dá conforme Lei 2.613/55; art. 1º, I, Decreto-Lei. Esse valor incide sobre o módulo 1 e o submódulo 2.1			

H	FGTS	8,00%	R\$ 223,86
O percentual do FGTS se dá conforme Art. 7º, III, CF/88 c/c o art. 15, Lei 8.036/90. Esse valor incide sobre o módulo 1 e o submódulo 2.1 8,00% x (Célula D26+ Célula D40)			
TOTAL		36,80%	R\$ 1.029,77

2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		R\$ 123,44
A ser concedido ao trabalhador, permitindo desconto sobre salário previsto na CLT. Valor total do vale transporte (C77) - valor total descontado (C81). <b>Vale Transporte não utilizado no mês será glosado da NF.</b>			
	Quantidade de vale transporte por dia (ida e volta)		2
	Dias úteis do mês		22
	Valor da tarifa de ônibus (sistema Transcol)	R\$	5,10
	Valor total do Vale Transporte (R\$ Tarifa x Qtde por dia x Dias úteis no mês)	R\$	224,40
Valor descontado	Salário base	R\$	1.682,70
	6% do salário base	R\$	100,96
	Valor total descontado	R\$	100,96
B	Auxílio-Alimentação		R\$ 506,76
CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - TICKET ALIMENTAÇÃO/REFEIÇÃO, da CCT. Conforme parágrafo segundo desta cláusula, será permitido o desconto de 3.5% sobre o valor do benefício concedido..		Ticket diário	R\$ 23,87
<b>Auxílio Alimentação não utilizado no mês será glosado da NF.</b>		Desconto	R\$ 18,38
C	Plano de Assistência Médica		R\$ 110,17
CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - PLANO DE ASSISTÊNCIA MÉDICA, da CCT.			
D	Seguro de Vida		R\$ 5,00
CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - SEGURO DE VIDA, da CCT.			
E	IDESBRE		R\$ 8,40
CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - BENEFÍCIO SOCIAL E AMPARO A FAMÍLIA- IDESBRE, da CCT.			
H	Assistência Odontológica		R\$ 11,03
CLÁUSULA VIGÉSIMA - ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA			
H	IDESEACES		R\$ 2,62
CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - BENEFÍCIO SOCIAL PATRONAL, da CCT.			
H	Outros (especificar)		
TOTAL			R\$ 767,42

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 455,54
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 1.029,77
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 767,42
TOTAL		R\$ 2.252,73

Módulo 3 - Provisão para Rescisão (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)		
3	Provisão para Rescisão	Valor R\$
A	Aviso Prévio Indenizado	R\$ 9,76
Conforme Art. 487, §1º, CLT, c/c art. 7º, XXI, CF/88. Aviso Prévio Indenizado. Trata-se de valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT. De acordo com levantamento efetuado nos contratos do STF, cerca de 5% do pessoal é demitido pelo empregador, antes do término do contrato de trabalho. Assim a provisão necessária será somente para estes empregados, pois os demais receberão o aviso prévio trabalhado quando findar o contrato. Logo a provisão representa: ((1/12)x 0,05) x 100 = 0,42 %.		
<b>Em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,04% (10% do item, referente à 03 dias a mais que o empregado tem direito por ano trabalhado) a cada ano de prorrogação, a ser alterado por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme ditames da Portaria 0001/2017 do STF.</b>		
Percentual		0,42%
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	R\$ 0,78
Conforme Art. 15 da Lei 8.036/90, Súmula 305/TST A incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado pode ser extraída da interpretação do art. 15 da Lei 8.036/1990, que determina a contribuição mensal, a cargo do empregador; para o FGTS, correspondente a 8% da remuneração paga ou devida ao trabalhador no mês anterior. Remuneração, aqui, nos termos definidos nos arts. 457 e 458, da CLT, ou seja, inclui o salário básico e demais parcelas recebidas pelo empregado a propósito dos serviços prestados. (8%*0,42%*remuneração)		
C	Multa do FGTS	R\$ 46,86
Conforme Art. 18, §1º, Lei 8.036/90; Lei 8.212/91. [(0,42% x 40% ) x 8,00%] x 100 = 2%		
Percentual		2,00%
D	Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 45,45

Conforme Art. 487 e 488, CLT, c/c art. 7º, XXI, CF/88.  
O item 'Aviso Prévio Trabalhado' (inciso XXI do art. 7º da Constituição Federal e art. 487 da CLT), corresponde ao valor repassado para pagar o funcionário enquanto este não trabalha.  
Apesar de não haver lei complementar para disciplinar essa matéria, a doutrina e a jurisprudência aconselham que o funcionário seja avisado de sua dispensa e, a partir de então, ele passa a receber seu último salário referente a 30 dias de serviço, dos quais 7 ele tem direito a ausentar-se do trabalho para ter tempo de procurar por outro emprego ou, se preferir, trabalhar 2 horas a menos por dia durante o período de 30 dias. Neste tempo em que o empregado não presta serviço, a Contratada terá de pagar, ao mesmo tempo, o funcionário que está saindo mais aquele que está entrando no posto e, por isso, há de constar esse item da planilha de custos.  
[(100% / 30) x 7] / 12 = 1,94%  
Onde:  
100% = salário integral  
30 = número de dias no mês  
7 = número de dias de aviso prévio a que o empregado tem direito de se ausentar

	Percentual	1,94%
Em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação (10% do item, referente à 03 dias a mais que o empregado tem direito a cada ano trabalhado) a ser alterado por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme ditames da Lei 12.506/2011 (Acórdão 1186/2017-Plenário-TCU).		
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 16,73
Por força do art 15, c/c o art, 18 da Lei 8.036/90 e do art. 214 do regulamento da previdência social. Conforme a Alínea 3.E, previsto no Anexo VII-D na IN SEGES/MPDG nº 5/2017, deverá haver incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado.		
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 46,86
Conforme Art. 18, §1º, Lei 8.036/90; Lei 8.212/91. [(0,42% x 40% ) x 8,00%] x 100 = 2%		
	Percentual	2,00%
TOTAL		R\$ 166,43

Módulo 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018).		
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)		
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Valor R\$
A	Substituto na cobertura de Férias	R\$ 273,97
Conforme Arts. 129-153, CLT, c/c Art. 7º, XVII, CF/88. Conforme modelo de planilha de formação de preços disponibilizada pelo governo federal, "Na jornada 44h computa-se somente a reposição no dias úteis, portanto, 69,04% da ausência total". Dessa forma, deverá ser considerado 69,04% de dias no mês de férias. 69.04% x 30 dias = 20.71 dias úteis computados. Custos totais do funcionário (Módulo 01 + Módulo 02 + Módulo 03)		
		R\$ 4.761,91
Custos diários do funcionário (Custos totais do funcionário / 30)		R\$ 158,73
Quantidade de dias úteis efetivamente computados por ano		20,71
Custo do Substituto na cobertura de férias (anual)		R\$ 3.287,67
Custo do Substituto na cobertura de férias (mensal)		R\$ 273,97
Percentual deste valor em relação ao salário base Será utilizado em caso de repactuação		11,69%

B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	R\$ 11,25
Conforme Art. 473, CLT. O valor estimado trata-se de uma média das propostas anexadas ao processo na fase de cotação, sendo preços praticados em outros contratos semelhantes da administração. Se trata de cálculo por estimativa de probabilidade de ocorrência, sendo específico para cada empresa.		
Percentual deste valor em relação ao salário base Será utilizado em caso de repactuação		0,48%

C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	R\$ 0,66
Conforme Art. 473, III, CLT, c/c art. 7º, XIX e art. 10, §1º, II, ADCT. CF/88. O valor estimado trata-se de uma média das propostas anexadas ao processo na fase de cotação, sendo preços praticados em outros contratos semelhantes da administração. Se trata de cálculo por estimativa de probabilidade de ocorrência, sendo específico para cada empresa.		
Percentual deste valor em relação ao salário base Será utilizado em caso de repactuação		0,03%

D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	R\$ 6,09
Conforme Arts. 19-23 e 60, Lei 8.213/91, c/c art. 75, RPS. O valor estimado trata-se de uma média das propostas anexadas ao processo na fase de cotação, sendo preços praticados em outros contratos semelhantes da administração. Se trata de cálculo por estimativa de probabilidade de ocorrência, sendo específico para cada empresa.		
Percentual deste valor em relação ao salário base Será utilizado em caso de repactuação		0,26%

E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	R\$ 1,73
Conforme previsto no Art. 7º, XVIII da CF/88 c/c o Art. 392 e 392-A da CLT. O valor estimado trata-se de uma média das propostas anexadas ao processo na fase de cotação, sendo preços praticados em outros contratos semelhantes da administração. Se trata de cálculo por estimativa de probabilidade de ocorrência, sendo específico para cada empresa.		
Percentual deste valor em relação ao salário base Será utilizado em caso de repactuação		0,07%

F	Substituto na cobertura de Outras ausências (doença ou especificar)	R\$ 0,00
O valor estimado trata-se de uma média das propostas anexadas ao processo na fase de cotação, sendo preços praticados em outros contratos semelhantes da administração. Se trata de cálculo por estimativa de probabilidade de ocorrência, sendo específico para cada empresa.		
Percentual deste valor em relação ao salário base Será utilizado em caso de repactuação		0,00%

TOTAL	R\$ 293,70
-------	------------

Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)		
4.2	Substituto na Intrajornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	R\$ 0,00
Não há previsão neste cargo		
TOTAL	R\$ 0,00	

Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2015)		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 293,70
4.2	Substituto na Intrajornada	R\$ 0,00
TOTAL		R\$ 293,70

Módulo 5: INSUMOS DIVERSOS		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 2,34

O valor estimado trata-se de uma pesquisa de mercado dos itens que compõem o uniforme conforme Termo de Referência. Considera-se todas as peças necessárias para a composição do conjunto, bem como a quantidade de conjuntos prevista para cada colaborador. O valor é mensal por funcionário.

B	Equipamentos de proteção individual (EPI's)	R\$ 16,92
---	---	-----------

O valor estimado trata-se de uma pesquisa de mercado dos itens e quantidades previstos no Termo de Referência. O valor é mensal por funcionário.

C	Equipamentos	R\$ 35,44
---	--------------	-----------

O valor estimado trata-se de uma pesquisa de mercado dos itens e quantidades previstos no Termo de Referência, considerando a depreciação do equipamento. O valor é mensal por funcionário.

D	Consumíveis	R\$ 427,86
---	-------------	------------

O valor estimado trata-se de uma pesquisa de mercado dos itens e quantidades previstos no Termo de Referência, considerando as trocas das ferramentas. O valor é mensal por funcionário.

TOTAL		R\$ 482,56
-------	--	------------

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor
A	Custos Indiretos	2,20%	R\$ 121,84

Despesas operacionais e administrativas do contratado para a execução dos serviços. A estimativa trata-se de uma médias das propostas anexadas ao processo na fase de cotação. O percentual incide sobre o somatório dos módulos 1. 2. 3. 4 e 5.

B	Lucro	2,40%	R\$ 135,84
---	-------	-------	------------

Ganho obtido pelo contratado em virtude dos serviços prestados. A estimativa trata-se de uma médias das propostas anexadas ao processo na fase de cotação. O percentual incide sobre o somatório dos módulos 1. 2. 3. 4 , 5 e custos indiretos.

C	Tributos	8,65%	R\$ 548,81
---	----------	-------	------------

Tributos que tenham relação com a prestação dos serviços. Vedados pela Súmula 254 (TCU) a inclusão do IRPJ e da CSLL. Tributos federais (PIS,COFINS) + Tributos estaduais (não previstos neste contrato) + Tributos Municipais (ISS)

Índice de cálculo	91,35%
-------------------	--------

Este índice é utilizado para calcular o valor correto dos tributos a serem pagos pela empresa 100% - Tributos

REGIME TRIBUTÁRIO: (escreva ao lado)		LUCRO PRESUMIDO	
	C.1 - Tributos Federais		
	PIS	0,65%	R\$ 41,24
	COFINS	3,00%	R\$ 190,34

A licitante deverá informar o seu regime de tributação em sua planilha de proposta no certame licitatório. Para o cálculo dos valores de cada tributo tem-se:  
 $I = (\text{Módulo 01} + \text{Módulo 02} + \text{Módulo 03} + \text{Módulo 04} + \text{Módulo 05} + \text{Custos Indiretos} + \text{Lucro}) / \text{Índice de cálculo} \times \% \text{ do}$

	C.2 - Tributos Estaduais		
	Especificar caso haja		R\$ 0,00

Não há previsão nesta estimativa

	C.3 - Tributos Municipais		
	ISS (5% no município de Vitória)	5,00%	R\$ 317,23

Considera-se o valor do ISS para o município de Vitória, local da prestação dos serviços.

	Outros/Especificar		R\$ 0,00
--	--------------------	--	----------

Não há previsão nesta estimativa

TOTAL		R\$ 806,49
-------	--	------------

2 - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
	Mão de obra vinculada à execução Contratual (valor por empregado)	Valor
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.342,76
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.252,73
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 166,43
D	Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$ 293,70
E	Módulo 5 - Insumos e equipamentos	R\$ 482,56
Subtotal (A+B+C+D+E)		R\$ 5,538,16
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 806,49
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 6.344,66



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
INSTITUTO FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Campus Vitória

ENCARREGADO – 40HS			
MEMÓRIA DE CÁLCULO			
Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração		
A	Salário Base	Data base – 01/01/2026	R\$ 2.614,57
Salário normativo da categoria profissional. Foi adotada a Convenção Coletiva de Trabalho 2025/2026 do SINDILIMPE-ES (ES000055/2025) e Termo Aditivo à Convenção Coletiva de Trabalho 2026/2026 (ES000026/2026).			
B	Intervalo Intrajornada		
Não há previsão neste contrato			
C	Adicional Insalubridade		R\$ 0,00
Não há previsão neste contrato			
D	Adicional Noturno		
Não há previsão neste contrato			
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
Não há previsão neste contrato			
F	Horas Extras 100%	0,5	R\$ 13,07
Conforme previsto na CLÁUSULA OITAVA - TRABALHO EXTRAORDINÁRIO com acréscimo de 100% para as atividades em domingos e feriados. Para efeito de cálculo das horas extraordinárias prestadas será levado em consideração o valor do salário do empregado dividido por 200 horas mensais (40 horas semanais).			
Total de Remuneração			R\$ 2.627,64

Módulo 2: Encargos e benefícios anuais, mensais e diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	%	Valor R\$
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 218,97
O 13º salário equivale ao valor total de 1 (um) salário base. Como a planilha de custos é calculada mensalmente, provisiona-se 1/12 (um doze avos) deste valor. $1 / 12 = 8,33\%$ $8,33\% \times \text{Célula D26}$			
B	Férias	8,33%	R\$ 218,97
As férias equivale ao valor total de 1 (um) salário base. Como a planilha de custos é calculada mensalmente, provisiona-se 1/12 (um doze avos) deste valor. $1 / 12 = 8,33\%$ $8,33\% \times \text{Célula D26}$ <b>Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável (IN nº 07 de 20/09/2018) e será excluída.</b>			
C	Adicional de Férias	2,78%	R\$ 72,99
O adicional de férias equivale a 1/3 (um terço) do valor de 1 (um) salário base. Como a planilha de custos é calculada mensalmente, provisiona-se 1/12 (um doze avos) deste valor. $(1 / 3) / 12 = 2,78\%$ $2,78\% \times \text{Célula D26}$ Nota 1: O Módulo 2 refere-se aos encargos e benefícios anuais, mensais e diários. Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes aos seus itens.      Nota 2: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 107 da Lei nº 14.133 de 01 de abril de 2021, a rubrica “férias” tem como objetivo principal suprir a necessidade da indenização das férias.			
TOTAL			R\$ 510,93

Módulo 2,2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	R\$
A	INSS	20,00%	R\$ 627,71
O percentual do INSS se dá conforme Art. 195, I, “a”, CF/88; art. 22, I, Lei 8.212/91 . Esse valor incide sobre o módulo 1 e o submódulo 2.1 $20,00\% \times (\text{Célula D26} + \text{Célula D40})$			
B	Salário educação	2,50%	R\$ 78,46
O percentual do Salário Educação se dá conforme conforme Art. 212, §5º, CF/88; Lei 9.766/98; Decreto 6.003/2006. Esse valor incide sobre o módulo 1 e o submódulo 2.1 $2,50\% \times (\text{Célula D26} + \text{Célula D40})$			
C	Seguro acidente do trabalho - SAT <b>[aliquota em função do FAP-encaminhar documento que comprove a aliquota]</b>	3,00%	R\$ 94,16
O SAT depende do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. Para essa estimativa considerou-se o valor maior, de 3%, para que possibilite a participação do maior número de empresas possíveis. <b>A licitante deverá informar o seu respectivo valor.</b> Esse valor incide sobre o módulo 1 e o submódulo 2.1 $\text{Célula C47} \times (\text{Célula D24} + \text{Célula D37})$			
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 47,08
O percentual do SESC OU SESI se dá conforme Art. 30, Lei 8.036/90, c/c art. 1º, Lei 8.154/90; Decreto-Lei 2.318/86. Esse valor incide sobre o módulo 1 e o submódulo 2.1 $1,50\% \times (\text{Célula D26} + \text{Célula D40})$			
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 31,39
O percentual do SENAI OU SENAC se dá conforme Decreto-Lei 2.318/86 c/c o art. 1º, Lei 8.154/90. Esse valor incide sobre o módulo 1 e o submódulo 2.1 $1,00\% \times (\text{Célula D24} + \text{Célula D37})$			
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 18,83
O percentual do SEBRAE se dá conforme Art. 8º, §3º, Lei 8.029/90. Esse valor incide sobre o módulo 1 e o submódulo 2.1 $0,60\% \times (\text{Célula D26} + \text{Célula D40})$			
G	INCRA	0,20%	R\$ 6,28
O percentual do INCRA se dá conforme Lei 2.613/55; art. 1º, I, Decreto-Lei. Esse valor incide sobre o módulo 1 e o submódulo 2.1 $0,20\% \times (\text{Célula D24} + \text{Célula D37})$			

ATENÇÃO:

SOMENTE AS CÉLULAS EM AZUL PODEM SER EDITADAS COM OS VALORES DE CADA LICITANTE. AS DEMAIS CÉLULAS, BEM COMO AS FÓRMULAS, NÃO DEVEM SER ALTERADAS (EXCETO EM CASOS DE UTILIZAÇÃO DE CONVENÇÃO COLETIVA DIVERGENTE. NESTE CASO TODAS AS MEMÓRIAS DE CÁLCULO DEVERÃO SER EXPLICITADAS NAS CÉLULAS, COM DESCRITIVOS DETALHADOS. ALÉM DISSO, A LICITANTE DEVE OFERECER AS DEVIDAS JUSTIFICATIVAS PARA UTILIZAÇÃO DA REFERIDA CCT PARA ANÁLISES E DILIGÊNCIAS DA CONTRATANTE].



H	FGTS	8,00%	R\$ 251,09
O percentual do FGTS se dá conforme Art. 7º, III, CF/88 c/c o art. 15, Lei 8.036/90. Esse valor incide sobre o módulo 1 e o submódulo 2.1 8,00% x (Célula D26+ Célula D40)			
TOTAL		36,80%	R\$ 1.155,00

2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		R\$ 67,53
A ser concedido ao trabalhador, permitindo desconto sobre salário previsto na CLT. Valor total do vale transporte (C77) - valor total descontado (C81). <b>Vale Transporte não utilizado no mês será glosado da NF.</b>			
Valor concedido	Quantidade de vale transporte por dia (ida e volta)		2
	Dias úteis do mês		22
	Valor da tarifa de ônibus (sistema Transcol)	R\$	5,10
	Valor total do Vale Transporte (R\$ Tarifa x Qtd por dia x Dias úteis no mês)	R\$	224,40
Valor descontado	Salário base	R\$	2.614,57
	6% do salário base	R\$	156,87
	Valor total descontado	R\$	156,87
B	Auxílio-Alimentação		R\$ 506,76
CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - TICKET ALIMENTAÇÃO/REFEIÇÃO, da CCT. Conforme parágrafo segundo desta cláusula, será permitido o desconto		Ticket diário	R\$ 23,87
Auxílio Alimentação não utilizado no mês será glosado da NF.		Desconto	R\$ 18,38
C	Plano de Assistência Médica		R\$ 110,17
CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - PLANO DE ASSISTÊNCIA MÉDICA, da CCT.			
D	Seguro de Vida		R\$ 5,00
CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - SEGURO DE VIDA, da CCT.			
E	IDESBRE		R\$ 8,40
CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - BENEFÍCIO SOCIAL E AMPARO A FAMÍLIA- IDESBRE, da CCT.			
H	Assistência Odontológica		R\$ 11,03
CLÁUSULA VIGÉSIMA - ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA			
H	IDESEACES		R\$ 2,62
CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - BENEFÍCIO SOCIAL PATRONAL, da CCT.			
H	Outros (especificar)		
TOTAL			R\$ 711,51

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 510,93
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 1.155,00
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 711,51
TOTAL		R\$ 2.377,43

Módulo 3 - Provisão para Rescisão (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)		
3	Provisão para Rescisão	Valor R\$
A	Aviso Prévio Indenizado	R\$ 10,95
Conforme Art. 487, §1º, CLT, c/c art. 7º, XXI, CF/88. Aviso Prévio Indenizado. Trata-se de valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT. De acordo com levantamento efetuado nos contratos do STF, cerca de 5% do pessoal é demitido pelo empregador, antes do término do contrato de trabalho. Assim a provisão necessária será somente para estes empregados, pois os demais receberão o aviso prévio trabalhado quando findar o contrato. Logo a provisão representa: ((1/12)x 0,05) x 100 = 0,42 %.		
<b>Em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,04% (10% do item, referente à 03 dias a mais que o empregado tem direito por ano trabalhado) a cada ano de prorrogação, a ser alterado por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme ditames da Lei 12.506/2011 (Nota Técnica nº 652/2017-MP).</b>		
Percentual		0,42%
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	R\$ 0,88
Conforme Art. 15 da Lei 8.036/90, Súmula 305/TST A incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado pode ser extraída da interpretação do art. 15 da Lei 8.036/1990, que determina a contribuição mensal, a cargo do empregador; para o FGTS, correspondente a 8% da remuneração paga ou devida ao trabalhador no mês anterior. Remuneração, aqui, nos termos definidos nos arts. 457 e 458, da CLT, ou seja, inclui o salário básico e demais parcelas recebidas pelo empregado a propósito dos serviços prestados.		
C	Multa do FGTS	R\$ 52,55
Conforme Art. 18, §1º, Lei 8.036/90; Lei 8.212/91. [[0,42% x 40% ] x 8,00%] x 100 = 2%		
Percentual		2,00%
D	Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 50,98
Conforme Art. 487 e 488, CLT, c/c art. 7º, XXI, CF/88. O item 'Aviso Prévio Trabalhado' (inciso XXI do art. 7º da Constituição Federal e art. 487 da CLT), corresponde ao valor repassado para pagar o funcionário enquanto este não trabalha. Apesar de não haver lei complementar para disciplinar essa matéria, a doutrina e a jurisprudência aconselham que o funcionário seja avisado de sua dispensa e, a partir de então, ele passa a receber seu último salário referente a 30 dias de serviço, dos quais 7 ele tem direito a ausentar-se do trabalho para ter tempo de procurar por outro emprego ou, se preferir, trabalhar 2 horas a menos por dia durante o período de 30 dias. Neste tempo em que o empregado não presta serviço, a Contratada terá de pagar, ao mesmo tempo, o funcionário que está saindo mais aquele que está entrando no posto e, por isso, há de constar esse item da planilha de custos. [(100% / 30) x 7]/ 12 = 1,94% Onde: 100% = salário integral 30 = número de dias no mês 7 = número de dias de aviso prévio a que o empregado tem direito de se ausentar 12 = número de meses no ano		
Percentual		1,94%

Em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação (10% do item, referente à 03 dias a mais que o empregado tem direito a cada ano trabalhado) a ser alterado por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme ditames da Lei 12.506/2011 (Acórdão 1186/2017-Plenário-TCU).

E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 18,76
Por força do art 15, c/c o art, 18 da Lei 8.036/90 e do art. 214 do regulamento da previdência social. Conforme a Alínea 3.E, previsto no Anexo VII-D na IN SEGES/MPDG nº 5/2017, deverá haver incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado.		
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 52,55
Conforme Art. 18, §1º, Lei 8.036/90; Lei 8.212/91. [(0,42% x 40% ) x 8,00%] x 100 = 2%		
Percentual		2,00%
TOTAL		R\$ 186,67

Módulo 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)		
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)		
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Valor R\$
A	Substituto na cobertura de Férias	R\$ 298,70

Conforme Arts. 129-153, CLT, c/c Art. 7º, XVII, CF/88.

Conforme modelo de planilha de formação de preços disponibilizada pelo governo federal, "Na jornada 44h computa-se somente a reposição no dias úteis, portanto, 69,04% da ausência total". Dessa forma, deverá ser considerado 69,04% de dias no mês de férias. 69,04% x 30 dias = 20,71 dias úteis computados.

Custos totais do funcionário (Módulo 01 + Módulo 02 + Módulo 03)	R\$	5.191,74
Custos diários do funcionário (Custos totais do funcionário / 30)	R\$	173,06
Quantidade de dias úteis efetivamente computados por ano		20,71
Custo do Substituto na cobertura de férias (anual)	R\$	3.584,43
Custo do Substituto na cobertura de férias (mensal)	R\$	298,70
Percentual deste valor em relação ao salário base Será utilizado em caso de repactuação		11,37%

B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	R\$ 12,61
---	---	-----------

Conforme Art. 473, CLT.

O valor estimado trata-se de uma média das propostas anexadas ao processo na fase de cotação, sendo preços praticados em outros contratos semelhantes da administração. Se trata de cálculo por estimativa de probabilidade de ocorrência, sendo específico para cada empresa.

Percentual deste valor em relação ao salário base Será utilizado em caso de repactuação	0,48%
--	-------

C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	R\$ 0,74
---	--	----------

Conforme Art. 473, III, CLT, c/c art. 7º, XIX e art. 10, §1º, II, ADCT CF/88.

O valor estimado trata-se de uma média das propostas anexadas ao processo na fase de cotação, sendo preços praticados em outros contratos semelhantes da administração. Se trata de cálculo por estimativa de probabilidade de ocorrência, sendo específico para cada empresa.

Percentual deste valor em relação ao salário base Será utilizado em caso de repactuação	0,03%
--	-------

D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	R\$ 6,83
---	--	----------

Conforme Arts. 19-23 e 60, Lei 8.213/91, c/c art. 75, RPS.

O valor estimado trata-se de uma média das propostas anexadas ao processo na fase de cotação, sendo preços praticados em outros contratos semelhantes da administração. Se trata de cálculo por estimativa de probabilidade de ocorrência, sendo específico para cada empresa.

Percentual deste valor em relação ao salário base Será utilizado em caso de repactuação	0,26%
--	-------

E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	R\$ 1,94
---	--	----------

Conforme previsto no Art. 7º, XVIII da CF/88 c/c o Art. 392 e 392-A da CLT.

O valor estimado trata-se de uma média das propostas anexadas ao processo na fase de cotação, sendo preços praticados em outros contratos semelhantes da administração. Se trata de cálculo por estimativa de probabilidade de ocorrência, sendo específico para cada empresa.

Percentual deste valor em relação ao salário base Será utilizado em caso de repactuação	0,07%
--	-------

F	Substituto na cobertura de Outras ausências (doença ou especificar)	R\$ 0,00
---	---	----------

O valor estimado trata-se de uma média das propostas anexadas ao processo na fase de cotação, sendo preços praticados em outros contratos semelhantes da administração. Se trata de cálculo por estimativa de probabilidade de ocorrência, sendo específico para cada empresa.

Percentual deste valor em relação ao salário base Será utilizado em caso de repactuação	0,00%
--	-------

TOTAL	R\$ 320,83
-------	------------

Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)		
4.2	Substituto na Intrajornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	R\$ 0,00

Não há previsão neste cargo

TOTAL	R\$ 0,00
-------	----------

Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 320,83
4.2	Substituto na Intrajornada	R\$ 0,00
TOTAL		R\$ 320,83

Módulo 5: INSUMOS DIVERSOS		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 2,34

O valor estimado trata-se de uma pesquisa de mercado dos itens que compõem o uniforme conforme Termo de Referência. Considera-se todas as peças necessárias para a composição do conjunto, bem como a quantidade de conjuntos prevista para cada colaborador. O valor é mensal por funcionário.

B	Equipamentos de proteção individual (EPI's)	R\$ 16,92
---	---	-----------

O valor estimado trata-se de uma pesquisa de mercado dos itens e quantidades previstos no Termo de Referência. O valor é mensal por funcionário.

C	Equipamentos	R\$ 0,00
---	--------------	----------

O valor estimado trata-se de uma pesquisa de mercado dos itens e quantidades previstos no Termo de Referência, considerando a depreciação do equipamento. O valor é mensal por funcionário.

D	Consumíveis	R\$ 0,00
---	-------------	----------

O valor estimado trata-se de uma pesquisa de mercado dos itens e quantidades previstos no Termo de Referência, considerando as trocas das ferramentas. O valor é mensal por funcionário.

TOTAL	R\$ 19,26
-------	-----------

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor
A	Custos Indiretos	2,20%	R\$ 121,70

Despesas operacionais e administrativas do contratado para a execução dos serviços.  
A estimativa trata-se de uma médias das propostas anexadas ao processo na fase de cotação.  
O percentual incide sobre o somatório dos módulos 1, 2, 3, 4 e 5.

B	Lucro	2,40%	R\$ 135,68
---	-------	-------	------------

Ganho obtido pelo contratado em virtude dos serviços prestados.  
A estimativa trata-se de uma médias das propostas anexadas ao processo na fase de cotação.  
O percentual incide sobre o somatório dos módulos 1, 2, 3, 4 , 5 e custos indiretos.

C	Tributos	8,65%	R\$ 548,19
---	----------	-------	------------

Tributos que tenham relação com a prestação dos serviços. Vedados pela Súmula 254 (TCU) a inclusão do IRPJ e da CSLL. Tributos federais (PIS,COFINS) + Tributos estaduais (não previstos neste contrato) + Tributos Municipais (ISS)

Índice de cálculo	91,35%
-------------------	--------

Este índice é utilizado para calcular o valor correto dos tributos a serem pagos pela empresa  
100% - Tributos

REGIME TRIBUTÁRIO: (escreva ao lado)		LUCRO PRESUMIDO	
	C.1 - Tributos Federais		
	PIS	0,65%	R\$ 41,19
	COFINS	3,00%	R\$ 190,12

Os tributos estimados foram considerando o regime de Lucro Real, de forma a permitir a participação do maior número de licitantes.  
A licitante deverá informar o seu regime de tributação em sua planilha de proposta no certame licitatório.  
Para o cálculo dos valores de cada tributo tem-se:  
[ (Módulo 01 + Módulo 02 + Módulo 03 + Módulo 04 + Módulo 05 + Custos Indiretos + Lucro) / Índice de cálculo ] x % do tributo

	C.2 - Tributos Estaduais		
	Especificar caso haja		R\$ 0,00

Não há previsão nesta estimativa

	C.3 - Tributos Municipais		
	ISS (5% no município de Vitória)	5,00%	R\$ 316,87

Considera-se o valor do ISS para o município de Vitória, local da prestação dos serviços.

	Outros/Especificar		R\$ 0,00
--	--------------------	--	----------

Não há previsão nesta estimativa

TOTAL	R\$ 805,57
-------	------------

2 - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução Contratual (valor por empregado)		Valor
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.627,64
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.377,43
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 186,67
D	Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$ 320,83
E	Módulo 5 - Insumos e equipamentos	R\$ 19,26
Subtotal (A+B+C+D+E)		R\$ 5.531,83
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 805,57
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 6.337,40



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
INSTITUTO FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
Campus Vitória

JARDINEIRO – 40 HS

MEMÓRIA DE CÁLCULO

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração		
A	Salário Base	Data base – 01/01/2026	R\$ 1.823,69
Salário normativo da categoria profissional. Foi adotada a Convenção Coletiva de Trabalho 2025/2026 do SINDILIMPE-ES (ES000055/2025) e Termo Aditivo à Convenção Coletiva de Trabalho 2026/2026 (ES000026/2026).			
B	Intervalo Intrajornada		
Não há previsão neste contrato			
C	Adicional Insalubridade	0%	R\$ 0,00
Não há previsão neste contrato			
D	Adicional Noturno		
Não há previsão neste contrato			
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
Não há previsão neste contrato			
F	Outros (especificar)		
Não há previsão neste contrato			
Total de Remuneração			R\$ 1.823,69

Módulo 2: Encargos e benefícios anuais, mensais e diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	%	Valor R\$
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 151,97
O 13º salário equivale ao valor total de 1 (um) salário base. Como a planilha de custos é calculada mensalmente, provisiona-se 1/12 (um doze avos) deste valor. 1 / 12 = 8,33%      8,33% x Célula D26			
B	Férias	8,33%	R\$ 151,97
As férias equivale ao valor total de 1 (um) salário base. Como a planilha de custos é calculada mensalmente, provisiona-se 1/12 (um doze avos) deste valor. 1 / 12 = 8,33%      8,33% x Célula D26 <b>Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável (IN nº 07 de 20/09/2018) e será excluída.</b>			
C	Adicional de Férias	2,78%	R\$ 50,66
O adicional de férias equivale a 1/3 (um terço) do valor de de 1 (um) salário base. Como a planilha de custos é calculada mensalmente, provisiona-se 1/12 (um doze avos) deste valor. (1 / 3) / 12 = 2,78%      2,78% x Célula D26 Nota 1: O Módulo 2 refere-se aos encargos e benefícios anuais, mensais e diários. Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes aos seus itens.      Nota 2: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 107 da Lei nº 14.133 de 01 de abril de 2021, a rubrica "férias" tem como objetivo principal suprir a necessidade da indenização das férias.			
TOTAL			R\$ 354,61

bmódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	R\$
A	INSS	20,00%	R\$ 435,66
O percentual do INSS se dá conforme Art. 195, I, "a", CF/88; art. 22, I, Lei 8.212/91 . Esse valor incide sobre o módulo 1 e o submódulo 2.1 20,00% x (Célula D26+ Célula D40)			
B	Salário educação	2,50%	R\$ 54,46
O percentual do Salário Educação se dá conforme conforme Art. 212, §5º, CF/88; Lei 9.766/98; Decreto 6.003/2006. Esse valor incide sobre o módulo 1 e o submódulo 2.1 2,50% x (Célula D26+ Célula D40)			
C	Seguro acidente do trabalho - SAT <b>(aliquota em função do FAP-encaminhar documento que comprove a alíquota)</b>	3,00%	R\$ 65,35
O SAT depende do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. Para essa estimativa considerou-se o valor maior, de 3%, para que possibilite a participação do maior número de empresas possíveis. <b>A licitante deverá informar o seu respectivo valor.</b> Esse valor incide sobre o módulo 1 e o submódulo 2.1 Célula C47 x (Célula D24+ Célula D37)			
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 32,67
O percentual do SESC OU SESI se dá conforme Art. 30, Lei 8.036/90, c/c art. 1º, Lei 8.154/90; Decreto-Lei 2.318/86. Esse valor incide sobre o módulo 1 e o submódulo 2.1 1,50% x (Célula D26+ Célula D40)			
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 21,78
O percentual do SENAI OU SENAC se dá conforme Decreto-Lei 2.318/86 c/c o art. 1º, Lei 8.154/90. Esse valor incide sobre o módulo 1 e o submódulo 2.1 1,00% x (Célula D24+ Célula D37)			
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 13,07
O percentual do SEBRAE se dá conforme Art. 8º, §3º, Lei 8.029/90. Esse valor incide sobre o módulo 1 e o submódulo 2.1 0,60% x (Célula D26+ Célula D40)			
G	INCRA	0,20%	R\$ 4,36
O percentual do INCRA se dá conforme Lei 2.613/55; art. 1º, I, Decreto-Lei. Esse valor incide sobre o módulo 1 e o submódulo 2.1 0,20% x (Célula D24+ Célula D37)			
H	FGTS	8,00%	R\$ 174,26

ATENÇÃO:

SOMENTE AS CÉLULAS EM AZUL PODEM SER EDITADAS COM OS VALORES DE CADA LICITANTE. AS DEMAIS CÉLULAS, BEM COMO AS FÓRMULAS, NÃO DEVEM SER ALTERADAS (EXCETO EM CASOS DE UTILIZAÇÃO DE CONVENÇÃO COLETIVA DIVERGENTE. NESTE CASO TODAS AS MEMÓRIAS DE CÁLCULO DEVERÃO SER EXPLICITADAS NAS CÉLULAS, COM DESCRITIVOS DETALHADOS. ALÉM DISSO, A LICITANTE DEVE OFERECER AS DEVIDAS JUSTIFICATIVAS PARA UTILIZAÇÃO DA REFERIDA CCT PARA ANÁLISES E DILIGÊNCIAS DA CONTRATANTE).

O percentual do FGTS se dá conforme Art. 7º, III, CF/88 c/c o art. 15, Lei 8.036/90. Esse valor incide sobre o módulo 1 e o submódulo 2.1		
8,00% x (Célula D26+ Célula D40)		
TOTAL	36,80%	R\$ 801,61

2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		R\$ 114,98
A ser concedido ao trabalhador, permitindo desconto sobre salário previsto na CLT.			
Valor total do vale transporte (C77) - valor total descontado (C81). <b>Vale Transporte não utilizado no mês será glosado da NF.</b>			
Valor concedido	Quantidade de vale transporte por dia (ida e volta)		2
	Dias úteis do mês		22
	Valor da tarifa de ônibus (sistema Transcol)	R\$	5,10
	Valor total do Vale Transporte (R\$ Tarifa x Qtd e por dia x Dias úteis no mês)	R\$	224,40
Valor descontado	Salário base	R\$	1.823,69
	6% do salário base	R\$	109,42
	Valor total descontado	R\$	109,42
B	Auxílio-Alimentação		R\$ 506,76
CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - TICKET ALIMENTAÇÃO/REFEIÇÃO, da CCT. Conforme parágrafo segundo desta cláusula, será permitido o desconto de 3,5% sobre o valor do benefício concedido..		Ticket diário	R\$ 23,87
<b>Auxílio Alimentação não utilizado no mês será glosado da NF.</b>			
		Desconto	R\$ 18,38
C	Plano de Assistência Médica		R\$ 110,17
CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - PLANO DE ASSISTÊNCIA MÉDICA, da CCT.			
D	Seguro de Vida		R\$ 5,00
CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - SEGURO DE VIDA, da CCT.			
E	IDESBRE		R\$ 8,40
CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - BENEFÍCIO SOCIAL E AMPARO A FAMÍLIA- IDESBRE, da CCT.			
H	Assistência Odontológica		R\$ 11,03
CLÁUSULA VIGÉSIMA - ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA			
H	IDESEACES		R\$ 2,62
CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - BENEFÍCIO SOCIAL PATRONAL, da CCT.			
H	Outros (especificar)		
TOTAL			R\$ 758,96

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 354,61
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 801,61
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 758,96
TOTAL		R\$ 1.915,18

Módulo 3 - Provisão para Rescisão (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)		
3	Provisão para Rescisão	Valor R\$
A	Aviso Prévio Indenizado	R\$ 7,60
Conforme Art. 487, §1º, CLT, c/c art. 7º, XXI, CF/88. Aviso Prévio Indenizado. Trata-se de valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT. De acordo com levantamento efetuado nos contratos do STE, cerca de 5% do pessoal é demitido pelo empregador; antes do término do contrato de trabalho. Assim a provisão necessária será somente para estes empregados, pois os demais receberão o aviso prévio trabalhado quando findar o contrato. Logo a provisão representa: ((1/12)x 0,05) x 100 = 0,42 %.		
<b>Em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,04% (10% do item, referente à 03 dias a mais que o empregado tem direito por ano trabalhado) a cada ano de prorrogação, a ser alterado por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme ditames da Lei 12.506/2011 (Nota Técnica nº 652/2017-MP).</b>		
Percentual		0,42%
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	R\$ 0,61
Conforme Art. 15 da Lei 8.036/90, Súmula 305/STF A incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado pode ser extraída da interpretação do art. 15 da Lei 8.036/1990, que determina a contribuição mensal, a cargo do empregador; para o FGTS, correspondente a 8% da remuneração paga ou devida ao trabalhador no mês anterior. Remuneração, aqui, nos termos definidos nos arts. 457 e 458, da CLT, ou seja, inclui o salário básico e demais parcelas recebidas pelo empregado a propósito dos serviços prestados. (8%*0,42%*remuneração)		
C	Multa do FGTS	R\$ 36,47
Conforme Art. 18, §1º, Lei 8.036/90; Lei 8.212/91. [(0,42% x 40% ) x 8,00%] x 100 = 2%  Percentual 2,00%		
D	Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 35,38
Conforme Art. 487 e 488, CLT, c/c art. 7º, XXI, CF/88. O item 'Aviso Prévio Trabalhado' (inciso XXI do art. 7º da Constituição Federal e art. 487 da CLT), corresponde ao valor repassado para pagar o funcionário enquanto este não trabalha. Apesar de não haver lei complementar para disciplinar essa matéria, a doutrina e a jurisprudência aconselham que o funcionário seja avisado de sua dispensa e, a partir de então, ele passa a receber seu último salário referente a 30 dias de serviço, dos quais 7 ele tem direito a ausentar-se do trabalho para ter tempo de procurar por outro emprego ou, se preferir, trabalhar 2 horas a menos por dia durante o período de 30 dias. Neste tempo em que o empregado não presta serviço, a Contratada terá de pagar, ao mesmo tempo, o funcionário que está saindo mais aquele que está entrando no posto e, por isso, há de constar esse item da planilha de custos. [(100% / 30) x 7]/ 12 = 1,94% Onde: 100% = salário integral 30 = número de dias no mês 7 = número de dias de aviso prévio a que o empregado tem direito de se ausentar 12 = número de meses no ano  Percentual 1,94%		



Em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação (10% do item, referente à 03 dias a mais que o empregado tem direito a cada ano trabalhado) a ser alterado por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme ditames da Lei 12.506/2011 (Acórdão 1186/2017-Plenário-TCU).

E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 13,02
Por força do art 15, c/c o art, 18 da Lei 8.036/90 e do art. 214 do regulamento da previdência social. Conforme a Alínea 3.E, previsto no Anexo VII-D na IN SEGES/MPDG nº 5/2017, deverá haver incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado.		
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 36,47
Conforme Art. 18, §1º, Lei 8.036/90; Lei 8.212/91. [(0,42% x 40% ) x 8,00%] x 100 = 2%		
Percentual		2,00%
TOTAL		R\$ 129,55

Módulo 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)		
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Valor R\$
A	Substituto na cobertura de Férias	R\$ 222,57
Conforme Arts. 129-153, CLT, c/c Art. 7º, XVII, CF/88. Conforme modelo de planilha de formação de preços disponibilizada pelo governo federal, "Na jornada 44h computa-se somente a reposição no dias úteis, portanto, 69,04% da ausência total". Dessa forma, deverá ser considerado 69,04% de dias no mês de férias. 69,04% x 30 dias = 20,71 dias úteis computados. Custos totais do funcionário (Módulo 01 + Módulo 02 + Módulo 03) R\$ 3.868,42 Custos diários do funcionário (Custos totais do funcionário / 30) R\$ 128,95 Quantidade de dias úteis efetivamente computados por ano 20,71 Custo do Substituto na cobertura de férias (anual) R\$ 2.670,80 Custo do Substituto na cobertura de férias (mensal) R\$ 222,57 Percentual deste valor em relação ao salário base Será utilizado em caso de repactuação 12,20%		

B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	R\$ 8,75
Conforme Art. 473, CLT. O valor estimado trata-se de uma média das propostas anexadas ao processo na fase de cotação, sendo preços praticados em outros contratos semelhantes da administração. Se trata de cálculo por estimativa de probabilidade de ocorrência, sendo específico para cada empresa.		
Percentual deste valor em relação ao salário base Será utilizado em caso de repactuação		0,48%

C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	R\$ 0,51
Conforme Art. 473, III, CLT, c/c art. 7º, XIX e art. 10, §1º, II, ADCT. CF/88. O valor estimado trata-se de uma média das propostas anexadas ao processo na fase de cotação, sendo preços praticados em outros contratos semelhantes da administração. Se trata de cálculo por estimativa de probabilidade de ocorrência, sendo específico para cada empresa.		
Percentual deste valor em relação ao salário base Será utilizado em caso de repactuação		0,03%

D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	R\$ 4,74
Conforme Arts. 19-23 e 60, Lei 8.213/91, c/c art. 75, RPS. O valor estimado trata-se de uma média das propostas anexadas ao processo na fase de cotação, sendo preços praticados em outros contratos semelhantes da administração. Se trata de cálculo por estimativa de probabilidade de ocorrência, sendo específico para cada empresa.		
Percentual deste valor em relação ao salário base Será utilizado em caso de repactuação		0,26%

E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	R\$ 1,35
Conforme previsto no Art. 7º, XVIII da CF/88 c/c o Art. 392 e 392-A da CLT. O valor estimado trata-se de uma média das propostas anexadas ao processo na fase de cotação, sendo preços praticados em outros contratos semelhantes da administração. Se trata de cálculo por estimativa de probabilidade de ocorrência, sendo específico para cada empresa.		
Percentual deste valor em relação ao salário base Será utilizado em caso de repactuação		0,07%

F	Substituto na cobertura de Outras ausências (doença ou especificar)	R\$ 0,00
O valor estimado trata-se de uma média das propostas anexadas ao processo na fase de cotação, sendo preços praticados em outros contratos semelhantes da administração. Se trata de cálculo por estimativa de probabilidade de ocorrência, sendo específico para cada empresa.		
Percentual deste valor em relação ao salário base Será utilizado em caso de repactuação		0,00%

TOTAL	R\$ 237,92
-------	------------

Submódulo 4.2 - Substituto na Intraornada (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)		
4.2	Substituto na Intraornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	R\$ 0,00

Não há previsão neste cargo

TOTAL	R\$ 0,00
-------	----------

-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 237,92
4.2	Substituto na Intraornada	R\$ 0,00
TOTAL		R\$ 237,92

Módulo 5: INSUMOS DIVERSOS		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 23,56

O valor estimado trata-se de uma pesquisa de mercado dos itens que compõem o uniforme conforme Termo de Referência. Considera-se todas as peças necessárias para a composição do conjunto, bem como a quantidade de conjuntos prevista para cada colaborador. O valor é mensal por funcionário.

B	Equipamentos de proteção individual (EPI's)	R\$ 55,35
---	---	-----------

O valor estimado trata-se de uma pesquisa de mercado dos itens e quantidades previstos no Termo de Referência. O valor é mensal por funcionário.

C	Equipamentos	R\$ 88,42
---	--------------	-----------



O valor estimado trata-se de uma pesquisa de mercado dos itens e quantidades previstos no Termo de Referência, considerando a depreciação do equipamento. O valor é mensal por funcionário.

D	Consumíveis	R\$ 153,83
---	-------------	------------

O valor estimado trata-se de uma pesquisa de mercado dos itens e quantidades previstos no Termo de Referência, considerando as trocas das ferramentas. O valor é mensal por funcionário.

TOTAL	R\$ 321,16
-------	------------

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor
A	Custos Indiretos	2,20%	R\$ 97,40

Despesas operacionais e administrativas do contratado para a execução dos serviços.  
A estimativa trata-se de uma médias das propostas anexadas ao processo na fase de cotação.  
O percentual incide sobre o somatório dos módulos 1, 2, 3, 4 e 5.

B	Lucro	2,40%	R\$ 108,60
---	-------	-------	------------

Ganho obtido pelo contratado em virtude dos serviços prestados.  
A estimativa trata-se de uma médias das propostas anexadas ao processo na fase de cotação.  
O percentual incide sobre o somatório dos módulos 1, 2, 3, 4, 5 e custos indiretos.

C	Tributos	8,65%	R\$ 438,75
---	----------	-------	------------

Tributos que tenham relação com a prestação dos serviços. Vedados pela Súmula 254 (TCU) a inclusão do IRPJ e da CSLL. Tributos federais (PIS,COFINS) + Tributos estaduais (não previstos neste contrato) + Tributos Municipais (ISS)

Índice de cálculo	91,35%
-------------------	--------

Este índice é utilizado para calcular o valor correto dos tributos a serem pagos pela empresa  
100% - Tributos

REGIME TRIBUTÁRIO: (escreva ao lado)		LUCRO PRESUMIDO	
	C.1 - Tributos Federais		
	PIS	0,65%	R\$ 32,97
	COFINS	3,00%	R\$ 152,17

Os tributos estimados foram considerando o regime de Lucro Real, de forma a permitir a participação do maior número de licitantes.  
A licitante deverá informar o seu regime de tributação em sua planilha de proposta no certame licitatório.  
Para o cálculo dos valores de cada tributo tem-se:  
[ (Módulo 01 + Módulo 02 + Módulo 03 + Módulo 04 + Módulo 05 + Custos Indiretos + Lucro) / Índice de cálculo ] x % do tributo

C.2 - Tributos Estaduais			
Especificar caso haja			R\$ 0,00

Não há previsão nesta estimativa

C.3 - Tributos Municipais			
ISS (5% no município de Vitória)	5,00%		R\$ 253,61

Considera-se o valor do ISS para o município de Vitória, local da prestação dos serviços.

Outros/Especificar			R\$ 0,00
--------------------	--	--	----------

Não há previsão nesta estimativa

TOTAL		R\$ 644,75
-------	--	------------

2 - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução Contratual (valor por empregado)		Valor
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.823,69
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.915,18
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 129,55
D	Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$ 237,92
E	Módulo 5 - Insumos e equipamentos	R\$ 321,16
Subtotal (A+B+C+D+E)		R\$ 4.427,50
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 644,75
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 5.072,25

EQUIPAMENTOS E MATERIAIS DEIXADOS A DISPOSICÃO							
(obs.: aqui consta apenas uma descrição sucinta do equipamento/material. A lista completa com especificações de cada um encontra-se no <b>ANEXO A.</b> )							
Item	Descrição	Unidade	Qtd. Disponível	Meses vida útil*	Vlr Unit	Valor mensal	Por ASG**
1	Aspirador de pó manual, potência mínima de 1000W – 127V	Und	1	60	R\$ 236,90	R\$ 3,95	R\$ 0,13
2	Enceradeira industrial para polimento de piso frio e madeira	Und	1	60	2.421,74	R\$ 40,36	R\$ 1,35
3	Lavadora de roupas com capacidade de lavagem de 15 kg, com centrifugação, dispenser diluidor de sabão e filtro para fiapos.	Und	1	120	R\$ 2.153,78	R\$ 17,95	R\$ 0,60
4	Diluidor de produtos de limpeza	Und	1	60	R\$ 333,68	R\$ 5,56	R\$ 0,19
5	"Lavadora e secadora automática de pisos (lava com escova e aspira por meio de rodo) Tanque de água limpa no mínimo 16L Tanque de água suja no mínimo 19L Peso total de no máximo 100kg Produtividade mínima de 1300m²/h"	Und	1	120	R\$ 20.096,25	R\$ 167,47	R\$ 5,58
6	Lavadora de alta pressão, potência: 1300W – 127V	Und	1	120	R\$ 533,53	R\$ 4,45	R\$ 0,15
7	"Carrinho funcional completo contendo: Recipiente de recolhimento de lixo Balde espremedor Mop água completo com suporte e cabo Mop pó completo com suporte e cabo Pá recolhedora Prateleiras organizadoras"	Und	8	60	R\$ 1.433,24	R\$ 191,10	R\$ 6,37
8	"Kit mop giratório contendo: Balde duas águas, com rodas e centrífuga. Mínimo 8 litros. Esfregão com cabo"	Und	18	12	R\$ 187,22	R\$ 280,83	R\$ 9,36
9	Carrinho para coleta de lixo tipo Gari com no mínimo 120L	Und	6	60	R\$ 330,76	R\$ 33,08	R\$ 1,10
10	Balde plástico, extra forte, com alça metálica, capacidade mínima de 10 litros	Und	20	12	R\$ 14,02	R\$ 23,37	R\$ 0,78
11	Desentupidor de borracha para pia, com haste plástica	Und	10	24	R\$ 4,64	R\$ 1,93	R\$ 0,06
12	Desentupidor de borracha para vaso sanitário, haste de madeira	Und	15	24	R\$ 5,98	R\$ 3,74	R\$ 0,12
13	Pulverizador de 500ml	Und	30	12	R\$ 4,85	R\$ 12,13	R\$ 0,40
14	Refil para mop giratório em microfibras	Und	18	12	R\$ 14,35	R\$ 21,53	R\$ 0,72
15	Escada de alumínio de abrir e fechar, 07 degraus	Und	2	120	R\$ 330,00	R\$ 5,50	R\$ 0,18
16	Escada de alumínio de abrir e fechar, 05 degraus	Und	1	120	R\$ 177,53	R\$ 1,48	R\$ 0,05
17	Mangueira de jardim, diâmetro de 1/2", com engate e esguicho de no mínimo 100m (ou outro diâmetro compatível com a jateadora de pressão)	Und	1	60	R\$ 368,16	R\$ 6,14	R\$ 0,20
18	Pá pequena para lixo em plástico com cabo longo de madeira	Und	20	12	R\$ 5,18	R\$ 8,63	R\$ 0,29
19	Rodo limpa vidros, dupla função (espuma e rodo) com cabo de alumínio, com no mínimo 20cm	Und	3	12	R\$ 41,67	R\$ 10,42	R\$ 0,35
20	Limpador do tipo "limpa tudo" - Suporte para Fibra sintética, medindo 102mm X 207mm, com cabo de alumínio de 1,5m.	Und	15	12	R\$ 27,15	R\$ 33,94	R\$ 1,13
21	Vassoura para limpeza de vaso sanitário, tipo bola, cerdas de náilon	Und	8	12	R\$ 5,25	R\$ 3,50	R\$ 0,12
22	Vassoura de piaçava, com medidas mínimas: altura das cerdas – 11 cm; comprimento da base das cerdas em contato com o chão – 28 cm; largura da base das cerdas 5cm. (será admitida variação de 10% nas medidas deste produto).	Und	30	6	R\$ 15,37	R\$ 76,85	R\$ 2,56
23	Rodo de madeira medindo 40 cm	Und	8	6	R\$ 5,35	R\$ 7,13	R\$ 0,24
24	Rodo de madeira medindo 60 cm	Und	8	6	R\$ 6,67	R\$ 8,89	R\$ 0,30
25	Vassoura de pêlo de 60cm	Und	8	12	R\$ 18,56	R\$ 12,37	R\$ 0,41
26	Vassoura de pêlo de 40cm	Und	5	12	R\$ 13,13	R\$ 5,47	R\$ 0,18
27	Tesoura para cortar tela - do tipo funileiro / para chapa	Und	1	120	R\$ 29,85	R\$ 0,25	R\$ 0,01
28	Suporte para sabonete líquido capacidade mínima 800mL com reservatório	Und	50	60	R\$ 27,87	R\$ 23,23	R\$ 0,77
29	Suporte para papel higiênico “rolão”	Und	50	60	R\$ 31,27	R\$ 26,06	R\$ 0,87
30	Suporte para papel toalha interfolhado, em plástico	Und	50	60	R\$ 27,25	R\$ 22,71	R\$ 0,76
31	Placa sinalizadora: “Cuidado Piso Molhado”	Und	10	120	R\$ 36,91	R\$ 3,08	R\$ 0,10
					Subtotal (equipamentos)	R\$ 1.063,07	R\$ 35,44

\* A vida útil dos equipamentos foi baseado no Anexo III da IN RFB nº 1700 de 2017, no que couber.

\*\* Valor mensal por asg = valor total do item / vida útil (meses) / quantidade de postos

MATERIAIS DE CONSUMO ENTREGUES MENSALMENTE							
(obs.: aqui consta apenas uma descrição sucinta do equipamento/material. A lista completa com especificações de cada um encontra-se no <b>ANEXO A.</b> )							
Item	Descrição	Unidade	Qtd. Mensal	Qtd. Anual	Vlr. Unit	Provisão mensal	Por ASG
1	Álcool Líquido 70%	Litro	70	840	R\$ 7,37	R\$ 42,99	R\$ 1,43
2	Cera para encerar, impermeabilizar e conservar pisos porosos e não porosos. Características: com antiderrapante e ideal para áreas de alto tráfego; Cor: incolor. Preferencialmente entregue em galão de 5L	Galão 5L	0,1667	2	R\$ 81,77	R\$ 13,63	R\$ 0,45
3	Cloro líquido.	Litro	200	2400	R\$ 4,33	R\$ 866,00	R\$ 28,87
4	Desinfetante concentrado líquido perfumado para limpeza em geral. Rende 1.000 litros. Entregue em vasilhame de 5L.	Litro	6	72	R\$ 7,84	R\$ 47,04	R\$ 1,57
5	Desengraxante. Entregue em vasilhame de 5L	Galão 5L	5	60	R\$ 25,93	R\$ 129,65	R\$ 4,32
6	Desodorizador de ar aerosol, fragrâncias sortidas, frascos de 360ml	Frasco 360mL	50	600	R\$ 10,05	R\$ 502,50	R\$ 16,75
7	Detergente líquido, neutro, frascos de 500ml	Unidade	70	840	R\$ 1,43	R\$ 100,10	R\$ 3,34
8	Espunja de espuma dupla face	Unidade	45	540	R\$ 0,90	R\$ 40,50	R\$ 1,35
9	Flanela em algodão, para limpeza, medindo 40 x 60, branca	Unidade	45	540	R\$ 2,13	R\$ 95,85	R\$ 3,20
10	Limpador multi uso, composição mínima: tensoativo aniônico. Frasco com 500ml	Frasco 500mL	215	2580	R\$ 2,39	R\$ 513,85	R\$ 17,13
11	Lustra móveis, com cera de carnaúba, parafina silicone, MS, frasco com 200ml	Frasco 200mL	6	72	R\$ 7,87	R\$ 47,22	R\$ 1,57
12	Papel higiênico p/ dispenser, medindo 10cmx300m;(obs.: previsão de 320 rolos mensais, ou, 40 fardos com 8 rolos)	Fardo com 8	40	480	R\$ 32,95	R\$ 1.318,00	R\$ 43,93

13	Papel higiênico de boa qualidade, folha dupla, com relevo composto de 100% fibras celulósicas; apresentando folha dupla; neutro; rolo medindo 60m x 10 cm; na cor branca; embalagem com boa visibilidade do produto.	Fardo com 12	10	120	R\$ 21,70	R\$ 217,00	R\$ 7,23
14	Toalha de papel, material celulose (100% fibras naturais), tipo inter folha, 02 dobras, branco, resistente, absorvente, comprimento 23 cm, largura 20 cm - pacote com 1000 unidades	Fardo com 1000 folhas	600	7200	R\$ 7,78	R\$ 4.668,00	R\$ 155,60
15	Sabão em barra 200g	Barra	5	60	R\$ 2,04	R\$ 10,20	R\$ 0,34
16	Sabão em pó, à base de alquil benzeno sulfato de sódio	Quilo	5	60	R\$ 4,13	R\$ 20,65	R\$ 0,69
17	Sabonete líquido perolado concentrado	Litro	125	1500	R\$ 4,53	R\$ 566,25	R\$ 18,88
18	Saco de algodão para limpeza 60x80cm	Unidade	40	480	R\$ 5,95	R\$ 238,00	R\$ 7,93
19	Saco plástico preto reforçado para lixo 60L	Rolo com 100un	18	216	R\$ 14,91	R\$ 268,38	R\$ 8,95
20	Saco plástico preto reforçado para lixo 100L	Rolo com 100un	13	156	R\$ 30,80	R\$ 400,40	R\$ 13,35
21	Saco plástico preto reforçado para lixo, de 200L	Rolo com 100un	5	60	R\$ 37,43	R\$ 187,15	R\$ 6,24
22	Saco plástico azul reforçado para lixo 60L	Rolo com 100un	18	216	R\$ 25,62	R\$ 461,16	R\$ 15,37
23	Saco plástico azul reforçado para lixo 100L	Rolo com 100un	12	144	R\$ 33,21	R\$ 398,52	R\$ 13,28
24	Saco plástico azul reforçado para lixo, de 200L	Rolo com 100un	5	60	R\$ 45,80	R\$ 229,00	R\$ 7,63
25	Saponáceo cremoso multi uso	Frasco 300mL	5	60	R\$ 3,78	R\$ 18,90	R\$ 0,63
26	Inseticida aerossol. Frasco com 350ml no mínimo	Frasco	18	216	R\$ 8,58	R\$ 154,44	R\$ 5,15
27	Sabão em gel super concentrado. Entregue em vasilhame de 5L	Galão 5L	15	180	R\$ 33,12	R\$ 496,80	R\$ 16,56
28	Tela mosquiteira rolo de 1,00x50,00m (qtd. 1 por ano)	Rolo	0,0833	1	R\$ 175,09	R\$ 14,59	R\$ 0,49
29	Pasta multiuso do tipo "rosa" para limpeza de oficinas e etc.	Pote 500g	15	180	R\$ 5,65	R\$ 84,75	R\$ 2,83
30	Essência de eucalipto	Litro	15	180	R\$ 31,98	R\$ 479,70	R\$ 15,99
31	Produto anti-mofo	recipiente 180 gramas	20	240	R\$ 8,70	R\$ 174,00	R\$ 5,80
32	Limpador neutro para máquina de lavar pisos (qtd. 4 por ano)	Galão 5L	0,3333	4	R\$ 80,84	R\$ 26,95	R\$ 0,90
33	Disco Lustrador Branco para Enceradeira (qtd. 1 por ano)	Und	0,0833	1	R\$ 24,60	R\$ 2,05	R\$ 0,07
34	Disco Limpador Verde para Enceradeira (qtd. 1 por ano)	Und	0,0833	1	R\$ 18,62	R\$ 1,55	R\$ 0,05
Subtotal (consumív						R\$ 12.835,77	R\$ 427,86

UNIFORMES							
(obs.: aqui consta apenas uma descrição sucinta do equipamento/material. A lista completa com especificações de cada um encontra-se no ANEXO A.)							
Item	Descrição	Unidade	Quantidad e Anual por funcionári o	Quantidade Anual Total	Vlr. Unit	Provisão mensal	Por ASG
1	Calça em brim com cós largo, elástico e cordão de ajuste, com no mínimo 2 bolsos na frente e 2 atrás	Und	6	186	R\$ 57,33	R\$ 28,67	R\$ 0,92
2	Camiseta Unissex, Manga Curta, Com logo da empresa, Material Malha Pv (67% Poliéster E 33% Viscose)	Und	8	248	R\$ 36,23	R\$ 24,15	R\$ 0,78
4	Botina de segurança, cor preta, no tamanho adequado ao colaborador	Par	4	124	R\$ 42,85	R\$ 14,28	R\$ 0,46
5	Meias: Material 65% Algodão, 32% Poliamida, 03% Elastano, Cano Médio	Par	6	186	R\$ 10,05	R\$ 5,03	R\$ 0,16
6	Crachá de identificação	Und	1	31	R\$ 5,62	R\$ 0,47	R\$ 0,02
Subtotal uniform						R\$ 72,60	R\$ 2,34

EPis						
(obs.: aqui consta apenas uma descrição sucinta do equipamento/material. A lista completa com especificações de cada um encontra-se no ANEXO A.)						
Item	Descrição	Unidade de	Quantidade Anual Total	Vlr. Unit	Provisão mensal	Por ASG
1	Óculos de proteção - CA 9722	Und	15	R\$ 3,53	R\$ 4,41	R\$ 0,14
2	Protetor Auricular tipo plug - CA 5745	Par	15	R\$ 1,46	R\$ 1,83	R\$ 0,06
3	Protetor Solar FPS 60	L	24	R\$ 144,96	R\$ 289,92	R\$ 9,35
4	Luva de Algodão Tricotada Pigmentada - CA - 33529	Par	15	R\$ 3,37	R\$ 4,21	R\$ 0,14
5	Capa de chuva em PVC	Und	30	R\$ 15,54	R\$ 38,85	R\$ 1,25
6	Luva raspa - CA 26749	Par	10	R\$ 14,39	R\$ 11,99	R\$ 0,39
7	Luva latex	Par	500	R\$ 4,16	R\$ 173,33	R\$ 5,59
Subtotal (EPI)					R\$ 524,55	R\$ 16,92

TOTAL	R\$ 482,56
-------	------------

EQUIPAMENTOS E MATERIAIS DEIXADOS A DISPOSIÇÃO							
(obs.: aqui consta apenas uma descrição sucinta do equipamento/material. A lista completa com especificações de cada um encontra-se no ANEXO A.)							
Item	Descrição	Unidade	Qtd. Disponível	Meses vida útil*	Vlr Unit	Valor mensal	Por Jardineiro**
1	Aparador (roçadeira) elétrica	Und	1	120	R\$ 314,89	R\$ 2,62	R\$ 0,87
2	Aparador (roçadeira) a gasolina	Und	1	120	R\$ 672,33	R\$ 5,60	R\$ 1,87
3	Carrinho de mão	Und	2	60	R\$ 267,23	R\$ 8,91	R\$ 2,97
4	Vassoura para jardim	Und	2	12	R\$ 28,16	R\$ 4,69	R\$ 1,56
5	Ancinho curvo	Und	2	60	R\$ 22,17	R\$ 0,74	R\$ 0,25
6	Ancinho estampado	Und	2	60	R\$ 33,19	R\$ 1,11	R\$ 0,37
7	Cavadeira articulada	Und	1	120	R\$ 163,04	R\$ 1,36	R\$ 0,45
8	Cavadeira reta	Und	1	120	R\$ 74,31	R\$ 0,62	R\$ 0,21
9	Enxada	Und	1	120	R\$ 62,01	R\$ 0,52	R\$ 0,17
10	Enxadao largo	Und	1	120	R\$ 34,94	R\$ 0,29	R\$ 0,10
11	Enxadao estreito	Und	1	120	R\$ 39,61	R\$ 0,33	R\$ 0,11
12	Sacho de duas pontas	Und	2	60	R\$ 50,98	R\$ 1,70	R\$ 0,57
13	Cortador de grama elétrico	Und	1	120	R\$ 2.593,00	R\$ 21,61	R\$ 7,20
14	Extensão 100m	Und	1	120	R\$ 305,74	R\$ 2,55	R\$ 0,85
15	Pazinha larga	Und	2	60	R\$ 9,16	R\$ 0,31	R\$ 0,10
16	Pazinha estreita	Und	2	60	R\$ 11,49	R\$ 0,38	R\$ 0,13
17	Garfo para afofar terra	Und	2	60	R\$ 19,45	R\$ 0,65	R\$ 0,22
18	Ancinho 3 dentes	Und	2	60	R\$ 12,76	R\$ 0,43	R\$ 0,14
19	Machadinha com unha	Und	1	120	R\$ 56,79	R\$ 0,47	R\$ 0,16
20	Mangueira de jardim 100m	Und	1	60	R\$ 316,02	R\$ 5,27	R\$ 1,76
21	Enrolador de mangueira	Und	1	60	R\$ 185,70	R\$ 3,10	R\$ 1,03
22	Pá de bico	Und	1	60	R\$ 36,67	R\$ 0,61	R\$ 0,20
23	Regador	Und	1	60	R\$ 21,23	R\$ 0,35	R\$ 0,12
24	Tesoura de poda profissional	Und	2	60	R\$ 73,63	R\$ 2,45	R\$ 0,82
25	Tesoura para cerca viva	Und	1	60	R\$ 257,33	R\$ 4,29	R\$ 1,43
26	Serrote de poda curvo	Und	2	60	R\$ 31,68	R\$ 1,06	R\$ 0,35
27	Serrote com cabo extensível telescópico	Und	1	60	R\$ 328,84	R\$ 5,48	R\$ 1,83
28	Rede de proteção com rodinhas (protetor de roçagem)	Und	1	120	R\$ 1.353,70	R\$ 11,28	R\$ 3,76
29	Relógio de ponto biométrico	Und	1	120	R\$ 1.542,22	R\$ 12,85	R\$ 4,28
30	Peneira para areia	Und	2	60	R\$ 21,42	R\$ 0,71	R\$ 0,24
31	Mini trator cortador de grama	Und	1	120	R\$ 19.549,43	R\$ 162,91	R\$ 54,30
					Subtotal (equipamentos)	R\$ 265,25	R\$ 88,42

\* A vida útil dos equipamentos foi baseado no Anexo III da IN RFB nº 1700 de 2017, no que couber.

\*\* Valor mensal por jardineiro = valor total do item / vida útil (meses) / quantidade de postos

MATERIAIS DE CONSUMO ENTREGUES MENSALMENTE							
(obs.: aqui consta apenas uma descrição sucinta do equipamento/material. A lista completa com especificações de cada um encontra-se no ANEXO A.)							
Item	Descrição	Unidade	Qtd. Mensal	Qtd. Anual	Vlr. Unit	Provisão mensal	Por Jardineiro
1	Saco plástico reforçado para lixo, de 200 L	Rolo com 100un	4	48	R\$ 37,43	R\$ 149,72	R\$ 49,91
2	Gasolina Comum – para uso na máquina de cortar grama	L	45	540	R\$ 5,99	R\$ 269,55	R\$ 89,85
3	Óleo para motor quatro tempos/dois tempos	L	1	12	R\$ 30,96	R\$ 30,96	R\$ 10,32
4	Formicida granulado – contra formigas cortadeiras/lava pés, resistente à umidade, ingrediente ativo Fipronil	Pacote 500g	0,0833	1	R\$ 7,32	R\$ 0,61	R\$ 0,20
5	Fertilizante mineral misto – adubo para jardinagem em geral	Kg	0,4167	5	R\$ 25,55	R\$ 10,65	R\$ 3,55
					Subtotal (Consumíveis)	R\$ 461,49	R\$ 153,83

UNIFORMES							
(obs.: aqui consta apenas uma descrição sucinta do equipamento/material. A lista completa com especificações de cada um encontra-se no ANEXO A.)							
Item	Descrição	Unidade	Quantidade Anual por Jardineiro	Quantidade e Anual Total	Vlr. Unit	Valor Mensal	Por Jardineiro
1	Calça em brim com cós largo, elástico e cordão de ajuste, com no mínimo 2 bolsos na frente e 2 atrás	Und	6	18	R\$ 57,33	R\$ 28,67	R\$ 9,56
2	Camiseta Unissex, Manga Curta, Com logo da empresa, Material Malha Pv (67% Poliéster E 33% Viscose)	Und	4	12	R\$ 36,23	R\$ 12,08	R\$ 4,03
5	Botina de segurança, cor preta, no tamanho adequado ao colaborador	Par	4	12	R\$ 42,85	R\$ 14,28	R\$ 4,76
6	Meias: Material 65% Algodão 32% Poliamida 03% Elastano, Cano Médio	Par	4	12	R\$ 10,05	R\$ 3,35	R\$ 1,12
7	Crachá de identificação	Und	1	3	R\$ 5,62	R\$ 0,47	R\$ 0,16
8	Camisa manga longa com proteção UV 50, gola alta	Und	4	12	R\$ 35,54	R\$ 11,85	R\$ 3,95
					Subtotal (Uniforme)	R\$ 70,69	R\$ 23,56

EPIS							
(obs.: aqui consta apenas uma descrição sucinta do equipamento/material. A lista completa com especificações de cada um encontra-se no ANEXO A.)							
Item	Descrição	Unidade	Quantidade Anual Total		Vlr. Unit	Valor Mensal	Por Jardineiro
1	Perneira	Par	3		R\$ 32,07	R\$ 8,02	R\$ 2,67

2	Óculos de proteção - CA 9722	Und	10	R\$ 3,53	R\$ 2,94	R\$ 0,98	
3	Protetor Solar FPS 60	L	6	R\$ 144,96	R\$ 72,48	R\$ 24,16	
4	Luva de Algodão Tricotada Pigmentada - CA - 33529	Par	12	R\$ 3,37	R\$ 3,37	R\$ 1,12	
5	Luva de jardinagem com garras	Par	4	R\$ 22,39	R\$ 7,46	R\$ 2,49	
6	Capa de chuva em PVC	Und	3	R\$ 15,54	R\$ 3,89	R\$ 1,30	
7	CONJUGADO TIPO CAPACETE E PROTETOR FACIAL (capacete + abafador)	Und	3	R\$ 77,77	R\$ 19,44	R\$ 6,48	
8	Avental emborrachado - CA 46468	Und	6	R\$ 61,74	R\$ 30,87	R\$ 10,29	
9	Bota sete léguas cano longo	Par	3	R\$ 70,30	R\$ 17,58	R\$ 5,86	
				Subtotal (EPI)	R\$ 166,05	R\$ 55,35	
					TOTAL	R\$ 321,16	

LIMPEZA E CONSERVAÇÃO E JARDINAGEM	Pregão 90001/2025 UASG 158421 – IFES CAMPUS CARIACICA	Pregão 90003/2024 UASG 158422 – IFES CAMPUS NOVA VENÉCIA	Pregão 90004/2024 UASG 158423 – IFES CAMPUS SÃO MATEUS	Valor utilizado em nossa PCFP  Mediana
<b>Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais</b>				
Substituto na cobertura de Ausências legais	0,48%	0,56%	0,28%	<b>0,48%</b>
Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,04%	0,03%	0,01%	<b>0,03%</b>
Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,05%	0,33%	0,26%	<b>0,26%</b>
Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,04%	0,07%	0,68%	<b>0,07%</b>
<b>MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>				
Custos indiretos	2,15%	3,00%	2,20%	<b>2,20%</b>
Lucro	2,40%	2,51%	2,20%	<b>2,40%</b>



Salários e Benefícios	
Salário ASG	R\$ 1.682,70
Salário Banheirista	R\$ 1.682,70
Salário Encarregado	R\$ 2.614,57
Salário Jardineiro	R\$ 1.823,69
Auxílio alimentação	R\$ 23,87
Plano de saúde	R\$ 110,17
Plano odontológico	R\$ 11,03
Seguro de vida	R\$ 5,00
Idesbre	R\$ 8,40
Ideseaces	R\$ 2,62
Vale transporte	R\$ 5,10

*Foi adotada a Convenção Coletiva de Trabalho 2025/2026 do SINDILIMPE-ES (ES000055/2025) e Termo Aditivo à Convenção Coletiva de Trabalho 2026/2026 (ES000026/2026).*